

Raport privind activitatea asistenților personali ai persoanelor cu handicap
grav pentru primul semestru al anului 2026

Conform prevederilor art. 40 alin.2 din Legea nr. 448/2006, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, ulterior modificată și completată, se stipulează că, Compartimentul de Asistență Socială din cadrul U.A.T. Izvoru Berheciului, controlează periodic activitatea asistenților personali și prezintă Consiliului Local Izvoru Berheciului, un raport semestrial.

Având în vedere art 29 din Normele Metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.448/2006, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, raportul conține următoarele:

- dinamica angajării asistenților personali
- informații privind modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro,
- informații privind numărul de asistenți personali instruiți,
- numărul de controale efectuate și problemele sesizate.

**1. ANGAJAREA ASISTENTULUI PERSONAL PENTRU PERSOANELE
CU HANDICAP GRAV**

Părinții sau reprezentanții legali ai copilului cu handicap grav, adulții cu handicap grav ori reprezentanții legali ai acestora, după obținerea unui certificat de handicap cu mențiunea grav cu asistent personal pot opta între angajarea unui asistent personal sau primirea lunară a unei indemnizații de însoțitor.

Asistentul personal al persoanei cu handicap grav este persoana care supraveghează, acordă asistență și îngrijire copilului sau adultului cu handicap grav, pe baza planului de recuperare pentru copilul cu handicap grav, respectiv al planului individual de servicii al persoanei adulte cu handicap grav. Asistentul personal al persoanei cu handicap grav este angajat al UAT Izvoru Berheciului, în baza unui contract individual de muncă, încheiat pe durată determinată, în funcție de valabilitatea certificatului de persoană cu handicap și pe durată nedeterminată, în cazul în care certificatul de încadrare în grad de handicap al persoanei cu handicap grav are valabilitate permanentă.

Pentru sprijinul în asigurarea unui climat socio-afectiv securizant pentru persoana cu handicap, Compartimentul de Asistență Socială a încurajat și a susținut angajarea unui asistent personal din mediul familial.

**Dinamica angajării
asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav**

Nr. crt.	Luna / an	Încadrări asistenți personali(numeric)		Încetări dosare de angajare(numeric)	Prelungit contracte de muncă a asistenților personali	
		Perioadă determinată	Perioadă nedeterminată		Perioadă determinată	Perioadă nedeterminată
1.	Ianuarie			<u>1</u>	<u>1</u>	

	2026					
2.	Februarie 2026					
3.	Martie 2026		1			
4.	Aprilie 2026					
5.	Mai 2026					
6.	Iunie 2026					

In primul semestru al anului **2026**, avea un număr **12** persoane incadrate pe postul de asistent personal pentru persoana cu handicap grav și un număr de **8** persoane beneficiare de indemnizație de însoțitor.

Au fost întocmite un număr de **12** de acte adiționale pentru asistenții personali - privind modificarea contractelor individuale de muncă, la **Litera J** privind modificarea salariului începând cu 01.07.2026.

In primul semestru al anului **2026**, cuantumul salariului brut/lunar al asistentului personal al persoanei cu handicap grav a fost stabilit conform :

- Prevederilor art 38 alin. (3) lit. a) și Anexa II – Familia ocupațională de funcții bugetare Sănătate și Asistență Socială punctul 3 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

- Legii nr. 153/28.06.2017 - privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

- Prevederilor art. 1 din H.G. nr. 146 din 12.03.2026 – privind stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată

Asistenții personali beneficiază de:

- indemnizația de hrană în cuantum de **347** lei brut/lună.
- Vouchere de vacanță - **800** lei / an.

In primul semestru al anului **2026**, au fost acordate, asistenților personali, drepturile privind voucherele de vacanță cuvenite.

Pentru anul 2026 persoanele adulte cu handicap mai beneficiază și de :

- Indemnizația lunară , indiferent

In primul semestru al anului **2026**, cuantumul indemnizației de însoțitor a fost în sumă de **2574** lei/lună.

Indemnizația de însoțitor este în cuantumul egal cu salariul net al asistentului social debutant cu studii medii din unitățile de asistență socială din sectorul bugetar, altele decât cele cu paturi.

Suma plătită pentru primul semestru al anului **2026**, pentru asigurarea salariilor asistenților personali a fost de **317.894** lei, iar pentru plata indemnizației de însoțitor un total de **110.682** lei.

11. INFORMAȚII PRIVIND MODUL DE ÎNLOCUIRE AL ASISTENTULUI PERSONAL AL PERSOANEI CU HANDICAP GRAV

Conform art. 37 alin.1 lit. c, alin. 2 precum și alin. 3 din Legea nr.448/2006, republicată, asistentul personal are dreptul anual la concediul de odihnă, iar angajatorul are obligația să asigure persoanei cu handicap un înlocuitor al asistentului personal. În cazul în care nu poate asigura acest lucru, persoanei cu handicap grav i se acordă o indemnizație echivalentă cu salariul net al asistentului personal.

In primul semestru al anului 2026, un număr de - asistenți personali ai persoanelor cu handicap grav au solicitat să-și efectueze concediul de odihnă(în această perioadă, persoanele cu handicap grav ar fi trebuit să rămână în grija unui alt membru al familiei, intrucat la nivelul localității nu există centre de tip

respiro, în care să fie cazate persoanele cu handicap pe perioada concediului de odihnă, aferent asistentului personal).

Astfel, cu acordul, dar și la cererea persoanei cu handicap grav sau a reprezentantului legal al acestuia, s-a acordat indemnizația echivalentă cu salariul net al asistentului personal.

În primul semestru al anului 2026, nici un asistent personal nu s-a aflat temporar în incapacitate de muncă, pentru care să beneficieze de concedii medicale, perioadă în care, persoanele cu handicap ar fi trebuit să beneficieze de indemnizație pe perioada în care asistentul personal ar fi absentat temporar.

111. INFORMAȚII PRIVIND INSTRUIREA ASISTENȚILOR PERSONALI:

Conform art 27 din Normele Metodologice de aplicare a prevederilor Legii 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap autoritățile publice locale au obligația să asigure gratuit instruirea asistenților personali, tematica fiind stabilită prin Ordinul nr. 319/02.10.2007 privind aprobarea tematicii instruirii asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, Având în vedere acest ordin, furnizorii de formare profesională în vedere acest ordin, furnizorii de formare profesională autorizați/centrele de evaluare și certificare a competențelor profesionale autorizate au obligația de a respecta tematica în desfășurarea cursurilor de instruire.

În primul semestru al anului 2026 Compartimentul de Asistență Socială nu a mai organizat cursuri de instruire pentru asistenții personali, întrucât aceștia au fost instruiți în totalitate, în anul 2025.

IV. NUMĂRUL DE CONTROALE EFECTUATE ȘI PROBLEMELE SESIZATE:

Legea 448/2006, republicată, prevede în art. 40 alin.2 că , Compartimentul de Asistență Socială are obligația monitorizării activității desfășurate de asistenții personali, la domiciliul persoanei cu handicap.

În primul semestru al anului **2026**, au fost efectuate monitorizări pe teren, privind îndeplinirea activității asistenților personali față de persoana cu handicap, pentru care sunt angajați.

De asemenea, asistenții personali depun la începutul lunii, pentru luna anterioară , la asistentul social/referentul social , rapoarte de activitate, în care detaliază activitățile desfășurate în luna respectivă, pentru îmbunătățirea situației socio-medicale a persoanei cu handicap.

Asistentul social/referentul social din cadrul Compartimentului de Asistență Socială au verificat lunar rapoartele de activitate depuse la sediul instituției noastre, de către asistenții personali și au constatat că aceștia și-au îndeplinit obligațiile prevăzute în contractul individual de muncă, asigurând servicii de îngrijire socio-medicală, după cum urmează:

- Servicii de bază: ajutor pentru igiena corporală, îmbrăcare și dezbrăcare, hrănire și hidratare, transfer și mobilizare, deplasare în interior, comunicare;
- Servicii de suport: ajutor pentru prepararea hranei sau livrarea acesteia, efectuarea de cumpărături, activități de menaj, însoțirea în mijloacele de transport, facilitarea deplasării în exterior în vederea îndeplinirii planului de recuperare elaborat de comisiile de evaluare, activități de administrare și gestionare, activități de petrecere a timpului liber.

Nu s-au înregistrat abateri disciplinare ale asistenților personali care să impună luarea unor măsuri de sancționare disciplinară conform Codului Muncii.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

REBEGEA MIHAELA

CONTRASEMNEAZĂ,
pentru SECRETAR GENERAL,
CIOCODEIU SORIN